

PROGRAMA

FORMADORES AGENTES DE CAMBIO

Desarrollar líderes internos
que acompañan el cambio
desde adentro.



Si lideras una empresa hoy, tal vez ya estés viendo estas señales

Puede que estés sintiendo que la organización sigue avanzando, pero con más esfuerzo del necesario.

Quizá ya reconoces algunos de estos desafíos:



Falta de relevo generacional en puestos clave.



Líderes sobrecargados que quieren acompañar mejor, pero no saben cómo hacerlo.



Proyectos que se diseñan bien pero se pierden en la ejecución.



Dificultad para crear polivalencia y fortalecer habilidades humanas dentro del equipo.

Muchas empresas llegan a este punto sin tener todavía un camino claro para resolverlo.

En Apsoluti, diseñamos el **Programa de Formadores Agentes de Cambio** para acompañar a las organizaciones que desean fortalecer a sus líderes internos.

Nuestro objetivo es ayudarles a crear equipos capaces de aprender juntos, sostener proyectos estratégicos y crecer de forma más autónoma.

Este programa convierte a esos colaboradores en formadores internos capaces de:

- ✓ **Desarrollar competencias en otros sin depender de capacitaciones externas.**
- ✓ **Acompañar procesos de mejora y sostener proyectos estratégicos.**
- ✓ **Crear claridad, orden y sentido compartido en sus equipos.**
- ✓ **Multiplicar el aprendizaje dentro de la organización.**





Un proceso pensado para APRENDER HACIENDO

Este programa entrega **estructura, acompañamiento y herramientas prácticas** que permanecen más allá del proceso.

Está dirigido a personas de alto potencial con capacidad para desarrollar a otros, responsables de proyectos, formación y áreas, facilitadores de transformación organizacional y líderes en el desarrollo de competencias humanas y técnicas.

✓ Acceso al entorno de aprendizaje

Plataforma virtual con lecciones en video y actividades guiadas.

Workbooks y materiales descargables.

Plantillas, guías y herramientas para diseñar competencias, cerrar brechas y medir impacto.

✓ Acompañamiento profesional

10 horas de coaching individual con retroalimentación personalizada.

18 horas de mentoría grupal donde comparten experiencias y aprendizajes.

Prácticas observadas para fortalecer habilidades.

Evaluaciones cruzadas para medir avances en cada módulo.

✓ Proceso estructurado

Autoevaluación inicial y evaluación final de impacto.

6 módulos secuenciales que integran teoría, práctica y acompañamiento.

Acompañamiento continuo del coach en cada etapa.

Certificación al finalizar el proyecto.

Aligerar la carga de los líderes operativos y mandos medios.

Durante 10 meses, los participantes desarrollan las habilidades para enseñar, guiar, acompañar y sostener procesos de mejora en su entorno.

CERTIFICACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO

Durante todo el proceso, los participantes cuentan con coaches certificados que los acompañan en cada etapa, asegurando que el aprendizaje se traduzca en resultados.

La certificación como **Formador Agente de Cambio Organizacional** acredita la capacidad de diseñar, implementar y acompañar procesos de aprendizaje dentro de la empresa.

Beneficios que permanecen incluso después del programa.

Cuando una organización desarrolla formadores internos, mejora la forma en que las personas trabajan juntas, se coordinan y sostienen los proyectos.

Los beneficios se empiezan a ver en los equipos, en los mandos medios y en los resultados del negocio.

- ✓ Más personas capaces de enseñar y guiar, multiplicadores de cambio.
- ✓ Relevos listos para asumir nuevas responsabilidades sin improvisar.
- ✓ Mejor comunicación entre áreas y dentro de los equipos.
- ✓ Impacto medible en indicadores definidos por la empresa.
- ✓ Capacidades internas que permanecen después del programa.

1

Puedes llenar el formulario o escribirnos directamente para coordinar una llamada.

En esa conversación escuchamos lo que hoy está ocurriendo en tu organización, exploramos juntos los retos y prioridades, y definimos si este programa es la mejor opción para tu equipo.

Desde ahí trazamos los primeros acuerdos y los posibles proyectos que podrían desarrollarse.

2

Como sponsor defines los temas clave, los proyectos estratégicos y las personas que participarán como formadores.

A partir de esas decisiones, iniciamos un proceso virtual de 10 meses con módulos, lecciones, mentoría y coaching que acompañan cada etapa.

3

Al finalizar el proceso, tus formadores cuentan con herramientas, estructura y claridad para acompañar el crecimiento de otros.

Conversemos sobre cómo este programa puede fortalecer a tu equipo.